

Mūsų atsakomybė

Brangūs kolegos,

ekonominė sėkmė ir socialinė atsakomybė – tai du neatsiejamai susiję mūsų įmonės tikslai. Etikos principai ir atsakingi veiksmai sudaro Dussmann Group vertybių sistemos pamatą. Mūsų Elgesio kodekse pateikiamos privalomos gairės, kaip atsakingai elgtis savo kolegų, verslo partnerių ir visuomenės atžvilgiu.

Integralumas yra Dussmann Group tvarios verslo sėkmės pagrindas. Teisės ir tvarkos pažeidimai yra nesuderinami su mūsų principais. Jie taip pat kenkia mūsų įmonės reputacijai ir gali turėti teisinių pasekmių. Neteisėtai besielgiantys asmenys kenkia visiems įmonės darbuotojams.

Elgesio kodeksas yra privalomas mums visiems visame pasaulyje. Reikalaujame, kad šių principų laikytųsi mūsų tiekėjai ir verslo partneriai.

Elgesio kodekse aprašytos taisyklės ir standartai yra gairės, kuriomis vadovaujamės priimdami kasdienes sprendimus ir vykdydami veiklą. Mūsų vadovai turi rodyti gerą pavyzdį ir laikytis Dussmann Group vertybių. Mes netoleruojame nukrypimų, todėl dėl jų gali būti taikomos drausminės priemonės ar sankcijos.

Mūsų įmonės tęstinumas ir nuolatinė plėtra labai priklauso nuo mūsų įsipareigojimo laikytis socialinės atsakomybės ir mūsų, kaip patikimo verslo partnerio, reputacijos. Dėkojame Jums už tai, kad prisidedate savo sąžiningu elgesiu.

2025 m. liepa



Wolf-Dieter Adlhoeh
(valdybos pirmininkas)



Sebastian Kabak
(valdybos narys)



Dieter Royal
(valdybos narys)



Hakan Sant'Ana Lanfredi
(valdybos narys)



Renato Spotti
(valdybos narys)

Mūsų elgesio principai



Gerbti įstatymus ir reglamentus

Mes visada laikomės visų susijusių įstatymų, taisyklių, standartų ir vidinių bei išorinių suinteresuotų šalių reikalavimų. Jei nacionalinė teisė yra ne tokia išsami kaip Dussmann Group nuostatai, turi būti laikomasi pastarųjų. Jei nacionaliniai įstatymai yra griežtesni, jiems. Visi darbuotojai yra atsakingi už tai, kad jų veiksmai visada atitiktų šiuos privalomus įsipareigojimus.



Kova su korupcija ir kyšininkavimu

Korupcija ir kyšininkavimas yra netoleruojami. Santykiuose su verslo partneriais mes nesuteikiame ir nepriimame naudų, kurios yra skirtos ar gali atrodyti, kad daro įtaką verslo sprendimams arba yra skirtos įgyti nepriimtina pranašumą. Su dovanomis ir kvietimais elgiamasi laikantis tinkamumo ir skaidrumo principų. Atsisakome piniginių sandorių nusikalstamu būdu ir siekiama jas įtraukti į įprastą ekonomikos ciklą.



Interesų konfliktų vengimas

Dussmann Group tikisi, kad jos darbuotojai bus lojalūs įmonei. Vengiame situacijų, kai mūsų asmeniniai ar finansiniai interesai prieštarauja Dussmann Group interesams. Siekiant atskleisti interesų konfliktus, visiems (planuojamiems) įgaliojimų vykdymams kitoje įmonėje (ypač pas konkurentus), (planuojamai) apmokamai ar neapmokamai pašalinei veiklai, (planuojamai) verslo veiklai ir (planuojamam) sandymui ar įgaliojimų suteikimui kiekvienas darbuotojas turi turėti išankstinį vadovo patvirtinimą ir dokumentą.





Sąžiningos konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų laikymasis

Užsakymus laimime sąžiningos konkurencijos būdu. Mes nedalyvaujame antikonkurencinėje veikloje ar susitarimuose. Mes gerbiame nacionalinių ir tarptautinių konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų taisykles ir gaires. Jei dirbame su konkurentais, pavyzdžiui, pagal bendradarbiavimo sutartis, konkurso ir darbo grupėse, bendrose įmonėse ar konsorciumus, tai iš anksto turi patikrinti teisės skyrius.



Skaidrus ir sąžiningas elgesys su verslo partneriais

Mes užmezgame sąžiningą ir patikimą partnerystę su savo subrangovais, tiekėjais ir paslaugų teikėjais. Mūsų sutartinių partnerių atranka grindžiama skaidriais ir suprantamais kriterijais ir procedūromis bei atsižvelgiama į laisvos ir sąžiningos konkurencijos principus. Reikalaujame, kad verslo partneriai, turintys sutartinius santykius su Dussmann Group, pasirašytų ir laikytųsi Elgesio kodekso.



Klimato ir aplinkos saugojimas

Siekiant išvengti aplinkos taršos ir laikytis aplinkos apsaugos reikalavimų nuolat mažiname energijos, medžiagų, išteklių suvartojimą, atliekų kiekį ir naudojame aplinkai nekenksmingus produktus. Sąmoningai užtikriname, kad žaliavos būtų tvarkomos atsakingai per visą jų gyvavimo ciklą. Nuolat tobulėjame pasitelkę novatoriškus energijos vartojimo efektyvumo didinimo sprendimus. Tokiu būdu teigiamai prisidedame prie mūsų suinteresuotųjų šalių aplinkosaugos veiksmingumo.



Saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimas

Kad sukurtume saugią ir sveiką darbo aplinką, mes iki minimumo sumažiname pavojų ir riziką. Prevencinėmis priemonėmis užkertame kelią su darbu susijusioms traumoms ir ligoms ir taip apsaugome savo darbuotojus. Mes juos aktyviai įtraukiame į šį procesą ir aprūpiname reikalingomis darbo, eksploatavimo bei apsauginėmis priemonėmis. Turi būti reguliariai vykdomi reikalingi mokymai ir instruktažai, o apie visus nustatytus pavojus, nelaimingus atsitikimus ir ligas reikia nedelsiant pranešti. Kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už tai, kad būtų laikomasi darbų saugos ir sveikatos apsaugos nuostatų. Šiame procese darbuotojams padeda jų vadovai ir įmonės atstovai.



Žmogaus teisių gerbimas

Dussmann Group gerbia kiekvieno žmogaus orumą. Esame įsipareigoję pagal Žmogaus teisių apsaugos principų deklaraciją gerbti žmogaus teises visoje mūsų vertės kūrimo grandinėje ir vykdyti atitinkamus dėmesingumo įsipareigojimus.



Diskriminacijos pašalinimas

Smerkiame bet kokią diskriminaciją dėl lyties, amžiaus, kilmės, religinės priklausomybės, pasaulėžiūros, politinių pažiūrų, seksualinės tapatybės, negalios ar veiklos profesinėje sąjungoje. Su personalu susiję sprendimai, tokie kaip priėmimas į darbą, paaugštinimas pareigose ar drausminės priemonės, turi būti priimami be jokios diskriminacijos.



Lygios galimybės ir sąžiningas elgesys vienas su kitu

Vertiname ir skatiname įvairovę ir įsitraukimą. Mes kuriame atmosferą sąžiningiems, pasitikėjimą keliantiems santykiams ir pagarbą vadovų ir darbuotojų sąveiką. Mūsų organizacijoje nėra vietos patyčioms ir įžeidžiančiam elgesiui. Esame įsipareigoję laikytis lygių teisių – su darbo santykiais susiję sprendimai priimami remiantis objektyviais kriterijais. Tai apima vienodą atlyginimą už vienodos vertės darbą.



Užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas

Siekdami užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas, mes laikomės atitinkamų taisyklių. Tai apima atitinkamą kompensaciją, neatsižvelgiant į šalį, kurioje yra teikiama paslauga, kai taikomas (teisėtas) minimalus atlyginimas neturi būti mažesnis nei nustatyta. Mes gerbiame galiojančias kolektyvines sutartis. Pagal galiojančius įstatymus turi būti laikomasi maksimalaus darbo valandų skaičiaus.



Kelio užkirtimas vaikų ir priverstiniam darbui

Mes netoleruojame vaikų darbo ar bet kokio vaikų ir jaunimo išnaudojimo. Minimalus priėmimo į darbą amžius turi būti ne mažesnis už amžių, kai baigiasi privalomasis mokslas, ir jokių būdu ne mažesnis nei 15 metų. Niekas negali būti verčiamas dirbti tiesiogiai ar netiesiogiai grasinant bausme. Darbuotojai gali būti įdarbinti tik tuo atveju, jei jie įsidarbina savo noru.



Kelio užkirtimas bet kokios formos priekabiavimui ir piktnaudžiavimui

Mes netoleruojame žeminančio elgesio ar priekabiavimo. Tai taip pat taikoma nepageidaujamam požiūriui ir faktinio ar žodinio pobūdžio išpuoliams.



Teisė į susirinkimų ir asociacijų laisvę bei kolektyvines derybas

Leidžiama pagal darbo vietos įstatymus naudotis susirinkimų, asociacijų ir kolektyvinių derybų laisve.



Įmonės turto saugojimas

Visi darbuotojai yra įpareigoti atsargiai ir pagal paskirtį naudoti mūsų įmonės ir klientų turtą. Patalpos, darbo priemonės bei suteiktos naudojimo teisės ar licencijos gali būti naudojamos tik su Dussmann Group veikla susijusiems darbams atlikti. Piktnaudžiavimas netinkamais asmeniniais, neteisėtais ar kitais neleistiniais tikslais ypraneleidžiamas.



Verslo operacijų registravimas

Visi atitinkami verslo sandoriai turi būti išsamiai, sistemingai ir suprantamai registruojami pagal teisinius ir vidaus reglamentus.



Mūsų darbuotojų ir klientų duomenų ir privatumo apsauga

Tvarkydami savo darbuotojų ir klientų asmens duomenis (pvz., vardą, pavardę, adresą, telefono numerį, gimimo datą, informaciją apie sveikatos būklę), labai rūpinamės ir laikomės griežto konfidencialumo. Mes laikomės įstatymų nustatytų duomenų apsaugos taisyklių ir į jas atsižvelgiame savo verslo procesuose. Privatumo apsauga turi būti gerbiama. Visoms informacijos apdorojimo sistemoms turi būti užtikrintas tinkamas prieigos kontrolės standartas.



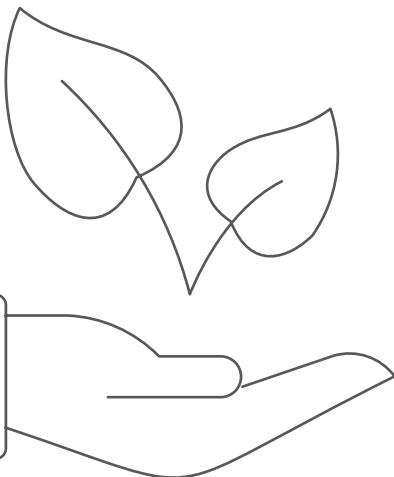
Komercinių paslapčių saugojimas

Dussmann Group komercinės paslaptys ir konfidenciali informacija bei intelektualinė nuosavybė turi būti apsaugoti nuo galimos pašalinių asmenų prieigos. Be to, jie gali būti naudojami tik verslo tikslais ir negali būti perduoti trečiosioms šalims (įskaitant šeimos narius ir draugus). Šis įsipareigojimas galioja ir pasibaigus darbo santykiams.



Informacijos saugumo formavimas

Informacija ir duomenys yra esminė mūsų įmonės vertybė, todėl turi būti tinkamai apsaugoti. Mums būtinas saugus informacijos apdorojimas ir atsakingas kibernetinių pavojų valdymas. Oficialioms užduotims atlikti mes naudojame tik įmonės pateiktas, patikrintas, patvirtintas sistemas ir programas.





Sąmoningas komunikavimas su aplinka ir viešumoje

Norime bendrauti tiksliai ir nuosekliai. Dėl šios priežasties Dussmann Group vardu su žiniasklaida arba socialinės žiniasklaidos kanalais gali bendrauti tik įgaliooti asmenys.



Pranešimas apie pažeidimus ir įtarimus (informatorių sistema)

Dussmann Group skatina aplinką, kurioje iškilusios problemos ir pažeidimai gali būti išsakomi atvirai. Raginame visus pranešti apie žinomus ar įtariamus Elgesio kodekso principų ir turinio, įmonės politikos ar galiojančių įstatymų pažeidimus. Informacija atitikties skyriui gali būti teikiama konfidencialiai ir, jei reikia, anonimiškai, naudojant Dussmann Group pranešimų sistemą whistleblowing.dussmanngroup.com. Informaciją apie galimas nusikalstamas veikas arba įstatymų ar kitų teisės aktų pažeidimus taip pat gauna išorinis patikimas teisininkas (įgaliojtinis). Kiekvienas, kuris suteiks informacijos remdamasis savo žiniomis ir sąžine, nenukentės.



Nesilaikymas turi pasekmių

Šio Elgesio kodekso pažeidimai Dussmann Group gali sukelti didelių ekonominių nuostolių. Be galimų drausminių pasekmių, Dussmann Group vadovai ir darbuotojai turi tikėtis ir valstybinių institucijų sankcijų. Mes palaikome atvirą dialogą apie mūsų Elgesio kodekso pažeidimus ir su tuo susijusius veiksmus.



Mūsų Elgesio kodekso laikymasis ir jo saugojimas

Įpareigojame mūsų įmonės darbuotojus kiekvieną savo veiksmą derinti su išvardintais principais. Mūsų vadovai rodo pavyzdį laikydamiesi sąžiningumo principų. Kiekvienas vadovas yra atsakingas už tai, kad visi jam tiesiogiai pavaldūs darbuotojai suprastų taisykles ir jų laikytųsi. Padėsime visiems darbuotojams sprendžiant šio Elgesio kodekso klausimus, Atmetame bet kokias neigiamas pasekmes, susijusias su jo laikymusi.

Kontaktiniai duomenys:

Dussmann Group Compliance
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin, Vokietija
+49 30 2025-1047
compliance@dussmanngroup.com